



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
Istituto Comprensivo Statale “Giovanni XXIII”

VIA G.B. CONSIGLIO, 1 – 90049 TERRASINI (PA)

TEL: 091-8619723-PEO:PAIC88700D@ISTRUZIONE.IT - PEC:PAIC88700D@PEC.ISTRUZIONE.IT – C.F.: 80025710825

Circolare n. 383 del 25 maggio 2020

A tutto il personale dell’Istituto

Al Dott. Daniele Fiumara

Al Dott. Ing. Vincenza RANDAZZO
studiotecnico.randazzo@gmail.com

Al RLS: Prof. Giorgio Spinosa

Agli Atti della Scuola

Al Sito web: <http://icgiovanni23terrasini.edu.it/>

Oggetto: Avvio sorveglianza sanitaria eccezionale ai sensi del D.L. 19 maggio 2020, n. 34.

VISTO l’art. 83 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 e fermo restando quanto previsto dall’articolo 41 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, per garantire lo svolgimento in sicurezza delle attività scolastiche in relazione al rischio di contagio da virus SARS-CoV-2, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza per rischio sanitario sul territorio nazionale, il Dirigente Scolastico assicura la **sorveglianza sanitaria eccezionale** dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell’età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità e dispone l’avvio della “sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio contagio, in ragione dell’età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità”.

Nel “*Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*”, del 24/04/2020, la sorveglianza sanitaria eccezionale viene prefigurata con riferimento ai lavoratori con età superiore a 55 anni, o al di sotto di tale età ma che ritengano di rientrare, per condizioni patologiche, in tale situazione.

Pertanto, tutti i lavoratori in servizio presso questa Istituzione Scolastica che ritengono di essere in condizioni di fragilità, entro il termine di cinque giorni dalla data di pubblicazione del presente documento, dovranno richiedere al Dirigente Scolastico di essere sottoposti a visita da parte del Medico Competente / medico del lavoro INAIL.

La richiesta dovrà pervenire all’indirizzo di posta elettronica del Medico Competente lavoratorifragili.fiumara@gmail.com secondo il modello allegato.

La richiesta dovrà essere corredata da copia del proprio documento di identità in corso di validità e dalla documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità.

L'inedoneità alla mansione accertata ai sensi del presente articolo non può in ogni caso giustificare il recesso del datore di lavoro dal contratto di lavoro.

A tal fine si informa il personale che alcune condizioni di salute sono ritenute un fattore di maggiore suscettibilità (e cioè di fragilità) nei confronti dell'infezione da Sars-Cov-2 e delle complicazioni associate.

Fra queste, **da valutare caso per caso**, le principali sono:

A. Patologie critiche tra cui:

- condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV scarsamente controllata) o a terapie (Cortisonici ad alte dosi, Chemioterapici e farmaci biologici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- patologie oncologiche (tumori maligni non in remissione clinica);
- patologie cardiache pregresse e/o croniche (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, patologia valvolare o miocardiopatie di severa entità, gravi aritmie quali la fibrillazione atriale, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore) e cerebro-vascolari (es. ictus ischemici/emorragici);
- patologie broncopolmonari croniche con deficit ventilatorio (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- diabete mellito insulino dipendente, specie se scompensato, e altre malattie metaboliche tra cui obesità grave (BMI > 40);
- insufficienza renale o surrenale cronica;
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- patologie associate a un aumentato rischio di aspirazione delle secrezioni respiratorie (es. neuropatie demielinizzanti);
- epatopatie croniche (es. cirrosi epatica e simili);
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- reumatopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematoso Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);

B. Gravidanza.

Nel caso in cui un lavoratore ritenga di trovarsi in una delle suddette condizioni, dovrà:

- 1. rivolgersi al proprio Medico di Medicina Generale (MMG)**, che, qualora lo reputi appropriato, **invierà all'INPS opportuno certificato di malattia con codice V07** (persone con necessità di isolamento, altri rischi potenziali di malattie e misure profilattiche) precisando le patologie a rischio.
- 2.** Nell'eventualità in cui il MMG non proceda in tal senso, il lavoratore potrà chiedere al medico di famiglia o allo specialista convenzionato con il Sistema Sanitario Nazionale presso cui è in cura per quella patologia, di rilasciare:
 - **certificato attestante esclusivamente che la persona è a maggior rischio di contrarre l'infezione** (senza alcuna indicazione della patologia in questione, ai fini della tutela della privacy della persona, o definizione di idoneità lavorativa) **da consegnare alla Dirigenza**

secondo i comuni canali comunicativi e al Medico Competente (MC) per gli opportuni provvedimenti da adottare;

OPPURE

- **certificato attestante le patologie di cui soffre da consegnare al MC**, il quale, nel rispetto della normativa sulla privacy, segnalerà la sussistenza delle condizioni di fragilità del soggetto alla direzione.
3. In assenza dei certificati, il **MC potrà ricevere direttamente dal lavoratore tutta la documentazione sanitaria** prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale o con esso convenzionati utile a comprovare la sua condizione di particolare fragilità. La trasmissione dei suddetti certificati o della documentazione clinica conferisce al MC il consenso alle azioni successive che lo stesso dovrà mettere in atto per la sua tutela.

Attuate le dovute valutazioni, **il MC comunica al Dirigente Scolastico, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie, la richiesta di adottare nei confronti del Lavoratore misure idonee di protezione** quali:

- adozione smartworking;
- adeguamento modalità di tragitto casa/lavoro;
- isolamento lavorativo;
- fornitura DPI aggiuntivi, che vadano a integrare/sostituire quelli generalmente in uso secondo DVR e quelli in atto prescritti in caso di impossibilità di svolgimento dell'attività lavorativa con distanza interpersonale inferiore al metro (mascherine chirurgiche IIR, facciali filtranti FFP2, guanti, occhiali, visiera, camice monouso, singolarmente o in combinazione);
- astensione dal lavoro (ferie, congedi, ecc).

Si sottolinea come i suddetti accorgimenti NON rientrino nell'ambito della tutela dei lavoratori dai rischi specifici della mansione lavorativa ai sensi del D. Lgs. 81/08, in quanto COVID-19 è ascrivibile a rischio generico, motivo per il quale **NON verrà rilasciato giudizio di idoneità in occasione di rientro a lavoro di soggetto "fragile"**, bensì una consulenza sul reinserimento lavorativo. Per tali motivi il percorso di gestione appena esplicitato **è esteso a tutti i lavoratori afferenti all'istituto**, indipendentemente se soggetti o meno a Sorveglianza Sanitaria ai sensi del decreto (assistenti amministrativi, collaboratori ATA, docenti).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Attilio Grisafi

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme ad esso connesse